**Dokumentacja techniczna kl. I B**

**Temat꞉ Informacje opisowe o rysunkach.**

**Część: opisowa i rysunkowa**

1. Projekt zagospodarowania działki lub terenu powinien zawierać część opisową oraz część rysunkową sporządzoną na kopii mapy do celów projektowych poświadczonej za zgodność z oryginałem przez projektanta.

2.Część opisowa powinna określać:

**1)**przedmiot inwestycji, a w przypadku zamierzenia budowlanego obejmującego więcej niż jeden obiekt budowlany - zakres całego zamierzenia, a w razie potrzeby kolejność realizacji obiektów;

**2)**istniejący stan zagospodarowania działki lub terenu z opisem projektowanych zmian, w tym rozbiórek obiektów i obiektów przeznaczonych do dalszego użytkowania;

**3)**projektowane zagospodarowanie działki lub terenu, w tym urządzenia budowlane związane z obiektami budowlanymi, układ komunikacyjny, w tym określający parametry techniczne dróg pożarowych, sieci i urządzenia uzbrojenia terenu zapewniające przeciwpożarowe zaopatrzenie w wodę, ukształtowanie terenu i zieleni w zakresie niezbędnym do uzupełnienia części rysunkowej projektu zagospodarowania działki lub terenu;

**4)**zestawienie powierzchni poszczególnych części zagospodarowania działki budowlanej lub terenu, jak: powierzchnia zabudowy projektowanych i istniejących obiektów budowlanych, powierzchnie dróg, parkingów, placów i chodników, powierzchnia zieleni lub powierzchnia biologicznie czynna oraz innych części terenu, niezbędnych do sprawdzenia zgodności z ustaleniami miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, a w przypadku jego braku z decyzją o warunkach zabudowy albo decyzją o lokalizacji inwestycji celu publicznego;

**5)**dane informujące, czy działka lub teren, na którym jest projektowany obiekt budowlany, są wpisane do rejestru zabytków oraz czy podlegają ochronie na podstawie ustaleń miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego;

**6)**dane określające wpływ eksploatacji górniczej na działkę lub teren zamierzenia budowlanego, znajdującego się w granicach terenu górniczego;

**7)**informację i dane o charakterze i cechach istniejących i przewidywanych zagrożeń dla środowiska oraz higieny i zdrowia użytkowników projektowanych obiektów budowlanych i ich otoczenia w zakresie zgodnym z przepisami odrębnymi;

**8)**inne konieczne dane wynikające ze specyfiki, charakteru i stopnia skomplikowania obiektu budowlanego lub robót budowlanych;

**9)**w przypadku budynków - powierzchnię zabudowy, określanej zgodnie z zasadami zawartymi w Polskiej Normie dotyczącej określania i obliczania wskaźników powierzchniowych i kubaturowych wymienionej w załączniku do rozporządzenia.

3.Część rysunkowa, sporządzona na mapie, powinna określać:

**1)**orientację położenia działki lub terenu w stosunku do sąsiednich terenów i stron świata;

**2)**granice działki budowlanej lub terenu, usytuowanie, obrys i układ istniejących i projektowanych obiektów budowlanych, w tym urządzeń budowlanych z nimi związanych, z oznaczeniem wejść i wjazdów oraz liczby kondygnacji, charakterystycznych rzędnych, wymiarów i wzajemnych odległości obiektów budowlanych i urządzeń budowlanych oraz ich przeznaczenia, w nawiązaniu do istniejącej zabudowy terenów sąsiednich, rodzaj i zasięg uciążliwości, zasięg obszaru ograniczonego użytkowania, układ komunikacji wewnętrznej przedstawiony w nawiązaniu do istniejącej i projektowanej komunikacji zewnętrznej, określający układ dróg wewnętrznych, dojazdów, bocznic kolejowych, parkingów, placów i chodników, w miarę potrzeby przekroje oraz profile elementów tego układu, charakterystyczne rzędne i wymiary, a także oznaczenie przebiegu dróg pożarowych oraz dojść łączących wyjścia z obiektów budowlanych z drogą pożarową;

**3)**ukształtowanie terenu, z oznaczeniem zmian w stosunku do stanu istniejącego, a w razie potrzeby charakterystyczne rzędne i przekroje pionowe terenu;

**4)**ukształtowanie zieleni, z oznaczeniem istniejącego zadrzewienia podlegającego adaptacji lub likwidacji, oraz układ projektowanej zieleni wysokiej i niskiej, a w razie potrzeby charakterystyczne rzędne i przekroje pionowe terenu;

**5)**urządzenia przeciwpożarowego zaopatrzenia wodnego, w tym rodzaj i wielkość źródeł, usytuowanie stanowisk czerpania wody i dojazd do nich dla samochodów straży pożarnej oraz charakterystyczne rzędne i wymiary;

**6)**układ sieci i instalacji uzbrojenia terenu, przedstawiony z przyłączami do odpowiednich sieci zewnętrznych i wewnętrznych oraz urządzeń budowlanych, w tym: wodociągowych, ujęć wody ze strefami ochronnymi, cieplnych, gazowych i kanalizacyjnych lub służących do oczyszczania ścieków, oraz określający sposób odprowadzania wód opadowych, z podaniem niezbędnych profili podłużnych, spadków, przekrojów przewodów oraz charakterystycznych rzędnych, wymiarów i odległości, wraz z usytuowaniem przyłączy, urządzeń i punktów pomiarowych;

**7)**układ linii lub przewodów elektrycznych i telekomunikacyjnych oraz związanych z nim urządzeń technicznych, przedstawiony w powiązaniu z sieciami zewnętrznymi, z oznaczeniem miejsca i rzędnych w miarę potrzeby, przyłączenia do sieci zewnętrznych i złączy z instalacją obiektów budowlanych oraz charakterystycznych elementów, punktów pomiarowych, symboli i wymiarów;

**8)**w razie potrzeby rezerwę i podział terenu wynikający z programu całego zamierzenia budowlanego oraz przewidywanej rozbudowy;

**9)**granice obszaru terenu zamkniętego i zewnętrznych stref ochronnych, na którym znajdują się obiekty budowlane służące obronności i bezpieczeństwu państwa.

**Pytania sprawdzające.**

1. **Co powinien zawierać projekt zagospodarowania przestrzennego?**
2. **Co określa część opisowa projektu?**

**Bezpieczeństwo w budownictwie ogólnym**

**Temat꞉ Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika.**

## PRAWA I OBOWIĄZKI PRACOWNIKA

Ważnym elementem każdej pracy jest ułożenie dobrych stosunków z przełożonymi. Pracę trzeba wykonywać przede wszystkim starannie , dokładnie i z zaangażowaniem. Należy wypełniać polecenia przełożonych związane z otrzymanymi obowiązkami, starać się być kreatywnym, pełnym zapału i inicjatyw. Obowiązki pracownika wynikają z układów zbiorowych, regulaminu pracy, przepisów BHP i przepisów przeciwpożarowych, praw pracodawcy.

##### Obowiązki wynikające z czasu pracy:

* czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciogodzinnym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym ( nieprzekraczającym 4 miesięcy)
* tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczac przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym.

##### Obowiązki wynikające z przepisów BHP i Przepisów Przeciwpożarowych:

* pracownik powinien znać przepisy Bhp, brać udział w szkoleniach i egzaminach
* powinien wykonywać pracę zgodnie z przepisami BHP ( dbać o porządek w miejscu pracy i stan maszyn, stosować odpowiednią odzież itd.)
* powinien wykonywać okresowe badania lekarskie.

##### Obowiązki wynikające z prawa pracy:

* pracownik powinien współdziałać w kreowaniu pozytywnego wizerunku firmy.
* nie powinien przekazywać na zewnątrz informacji o zakładzie, produkcji i pracownikach ani prowadzić działań określanych jako konkurencja wobec pracodawcy.

##### Wybrane prawa pracownika

* prawo do poszanowania godności
* równouprawnienie pod względem płci, wieku, rasy, narodowości, przekonań politycznych, religijnych, przynależności do związków zawodowych, a także równouprawnienie pracowników niepełnosprawnych,
* prawo do terminowego wypłacania wynagrodzenia,
* prawo do wypoczynku oraz co najmniej 15- minutowej przerwy w pracy,
* prawo do płatnego urlopu
* bezpieczne warunki pracy
* prawo do świadczeń socjalnych
* prawo do ubezpieczeń

## PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Pracodawca ma pełną swobodę w doborze pracowników. Ograniczenia występują dopiero przy warunkach zatrudnienia i warunkach pracy. To, co jest prawem pracownika, jest obowiązkiem pracodawcy, a to, co jest obowiązkiem pracownika, jest prawem pracodawcy. Czytając kodeks pracy , należy zwrócić uwagę na to, do czego jesteśmy zobowiązani jako pracodawcy. Jest to m.in.:

* zapoznanie pracowników z ich obowiązkami oraz sposobem wykonywania pracy,
* organizowanie pracy z uwzględnieniem kwalifikacji pracowników i przepisów BHP oraz w sposób zapewniający zmniejszenie jej uciążliwości,
* terminowe wypłacanie wynagrodzeń,
* informowanie pracowników o możliwości zatrudnienia w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy , a pracowników zatrudnionych na czas określony – o wolnych miejscach pracy,
* udostępnianie pracownikom tekstu przepisów dotyczących równego traktowania zatrudnieniu w formie pisemnej,
* stwarzanie warunków do ponoszenia kwalifikacji.

Kodeks pracy zobowiązuje pracodawcę do przeciwdziałania mobbingowi.

***Mobbing***to zjawisko nękania, zastraszania i szykanowania pracownika przez przełożonego, kolegów lub podwładnych, które trwa systematycznie i przez dłuższy czas. Może polegać na poniżaniu i ośmieszaniu pracownika, izolowaniu go lub wyeliminowaniu z zespołu współpracowników. Pracownik, który z powodu mobbingu ucierpiał na zdrowiu lub musiał zrezygnować z pracy, ma prawo do odszkodowania od Pracy.

**Pytania sprawdzające**

* 1. **Z czego wynikają obowiązki pracownika?**
  2. **Jakie obowiązki pracownika wynikają z czasu pracy?**
  3. **Jakie obowiązki pracownika wynikają z przepisów BHP i Ochrony przeciwpożarowej?**
  4. **Jakie obowiązki ma pracodawca?**
  5. **Co to jest Mobing?**

**Technologia systemów suchej zabudowy.**

**Zadanie do wykonania.**

**Poniżej podany jest adres strony internetowej. Wpisz poniższy adres w wyszukiwarce Google. Pojawi się arkusz z pytaniami. Przeczytaj uważnie tekst i odpowiedz na pytania. Powodzenia.**

[**https://arkusze.pl/zawodowy/b05-2017-styczen-egzamin-zawodowy-pisemny.pdf**](https://arkusze.pl/zawodowy/b05-2017-styczen-egzamin-zawodowy-pisemny.pdf)

**Opracował**

**Marek Wardziński**